

# Marché du travail dans la région du Rhin supérieur

Édition 2021

**Éditeur**

Regio Basiliensis

**Contact**

Alexandra Zwankhuizen

T +41 61 279 97 38

[alexandra.zwankhuizen@bak-economics.com](mailto:alexandra.zwankhuizen@bak-economics.com)

**Rédaction**

Andrea Wagner

Alexandra Zwankhuizen

**Adresse postale**

BAK Economics

Güterstrasse 82

CH-4053 Bâle

T +41 61 279 97 00

[info@bak-economics.com](mailto:info@bak-economics.com)

[www.bak-economics.com](http://www.bak-economics.com)

**Copyright**

Tous les contenus de cette étude, en particulier les textes et les graphiques, sont protégés par le droit d'auteur. Le droit d'auteur appartient à BAK Economics SA. L'étude peut être citée à condition d'en indiquer la source (« Source : BAK Economics »).

Image: Leonid Andronov - Pont de la Citadelle sur le bassin Vauban pour les tramways et les vélos (source : istock)

Copyright © 2021 by BAK Economics AG

Tous droits réservés

ISSN 2674-0745 (Imprimé)

ISSN 2674-0753 (En ligne)



## **Table des matières**

<b>Éditorial</b>	<b>P. 4</b>
<b>Le Rhin supérieur en un coup d'œil</b>	<b>P. 5</b>
<b>Développement démographique</b>	<b>P. 6</b>
<b>Emploi</b>	<b>P. 7</b>
<b>Emploi par secteur d'activités</b>	<b>P. 8</b>
<b>Chômage</b>	<b>P. 9</b>
<b>Mouvements frontaliers</b>	<b>P. 10</b>
<b>Les frontaliers de la Suisse du Nord-Ouest</b>	<b>P. 11</b>
<b>Les frontaliers dans les cantons suisses</b>	<b>P. 12</b>
<b>Les frontaliers par âge et sexe</b>	<b>P. 13</b>
<b>Pénurie de main-d'œuvre</b>	<b>P. 14</b>
<b>Création de valeur et prospérité</b>	<b>P. 15</b>
<b>Résistance au Coronavirus</b>	<b>P. 16</b>
<b>Liste des indicateurs et sources</b>	<b>P. 17</b>

## Éditorial

Le marché du travail trinational dans la région du Rhin supérieur se caractérise par une place économique affichant une forte productivité et une capacité d'innovation élevée. Malgré tous les progrès réalisés en matière d'intégration transfrontalière, de nombreuses différences institutionnelles et socioculturelles demeurent, ce qui complique l'instauration d'un marché du travail transfrontalier intégré et sans barrières. Par exemple, les différents systèmes sociaux et fiscaux, mais aussi les barrières linguistiques, posent véritablement problèmes aux personnes concernées. Sans compter que l'évolution démographique, marquée par un vieillissement de la population et une pénurie de main-d'œuvre, représentent un défi pour un marché du travail géographiquement intégré dans la région du Rhin supérieur.

Au fil des ans, au niveau national et transfrontalier, de nombreuses initiatives axées sur la promotion du plurilinguisme, la formation professionnelle transfrontalière, les échanges d'apprentis et d'élèves, ainsi que les parcours d'études bi- et trinationaux ont été menées afin de poursuivre l'ouverture du marché du travail. À travers le programme de financement actuel Interreg VI Rhin supérieur 2021-2027, il est primordial de continuer à surmonter les obstacles juridiques, administratifs, pratiques, linguistiques et culturels qui freinent l'instauration d'un marché du travail transfrontalier. L'objectif doit être d'améliorer l'efficacité du marché du travail et l'accès à des emplois de qualité au-delà des frontières.

La Regio Basiliensis s'engage auprès du Rhin supérieur en faveur d'une place économique transfrontalière attractive, prospère et compétitive offrant une bonne qualité de vie. Elle exige une approche coordonnée au-delà des frontières afin d'améliorer l'offre et la demande de travail, de mieux utiliser les capacités d'enseignement et de formation et d'abolir les différences de législation fiscales et sociales qui entravent le processus.

Après la première édition de 2020, cette étude qui paraît pour la deuxième fois met particulièrement en lumière les conséquences de la pandémie de coronavirus, la pénurie de main-d'œuvre et la structure d'âge des frontalières et frontaliers. La Regio Basiliensis contribue en ce sens à la transparence du marché du travail dans le Rhin supérieur, dans l'optique de le renforcer et de poursuivre son développement.

Nous vous souhaitons une excellente lecture.



Dr. Kathrin Amacker  
Présidente de la Regio Basiliensis

## Le Rhin supérieur en un coup d'œil

L'espace du Rhin supérieur est une région métropolitaine trinationale située le long du Rhin supérieur avec 6,2 millions d'habitants et une densité de population de 299 personnes au kilomètre carré.

Sur les 6,2 millions d'habitants en 2019, près d'un sur deux vit en Allemagne, dont une grande partie dans le pays de Bade. Environ un quart de la population vit dans la Suisse du Nord-Ouest et près de 30 % en Alsace, en France.

Plusieurs grandes villes sont implantées dans la région : Fribourg et Karlsruhe dans le pays de Bade, Bâle en Suisse du Nord-Ouest et à Strasbourg en Alsace. Il existe également de nombreuses villes moyennes telles que Rastatt et Lörrach dans le pays de Bade, Landau dans le Palatinat du Sud, Colmar dans le Haut-Rhin et Liestal dans la Suisse du Nord-Ouest.

Strasbourg est le siège d'un grand nombre d'institutions européennes et internationales et Mulhouse/Colmar, Bâle, Fribourg et Karlsruhe avec le KIT sont également des sites universitaires importants. Ces cinq universités sont connectées via le Campus européen (Eucor). De nombreuses hautes écoles spécialisées et instituts de recherche sont également des piliers importants de l'espace d'excellence du Rhin supérieur.



### Répartition de la population



6,2 millions d'habitants



Alsace : 30%



Pays de Bade : 41%  
Palatinat du Sud : 5%



Suisse du Nord-Ouest : 24%

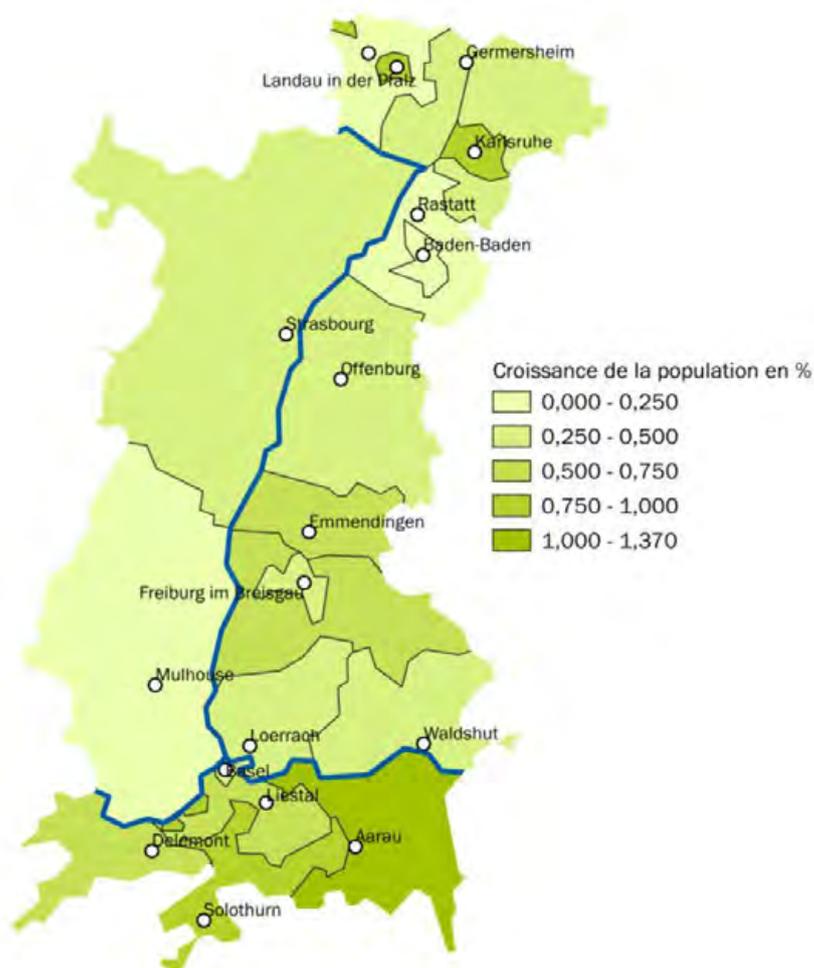
La région transfrontalière se caractérise, entre autres, par deux éléments importants : d'une part, c'est une région touristique attractive et, d'autre part, il s'agit d'une région économique forte, abritant de nombreux leaders mondiaux du marché et un cluster pharmaceutique d'importance mondiale.

Le potentiel de main-d'œuvre et de travailleurs qualifiés adéquats ainsi que l'existence d'un marché du travail qui fonctionne bien font office de bases importantes dans ce cadre précis.

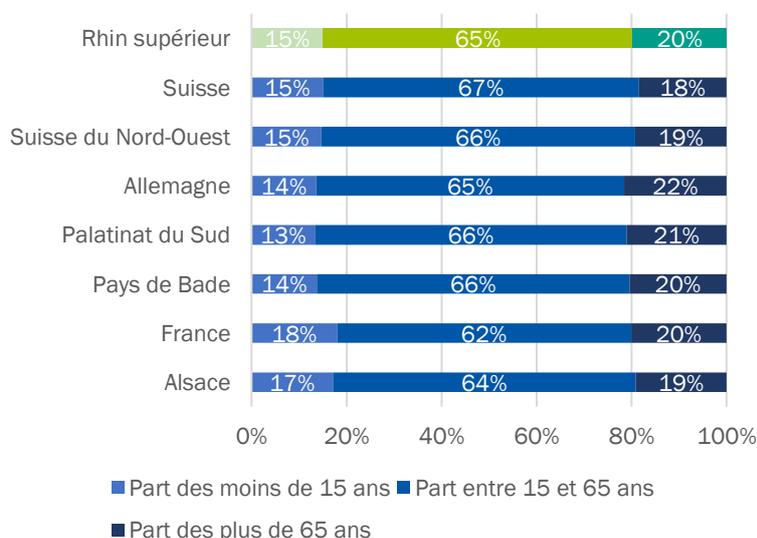
## Une population en croissance mais vieillissante

La population du Rhin supérieur est en constante augmentation au rythme annuel de 0,5 % depuis 2010. Cela signifie donc que la croissance démographique dans la région du Rhin supérieur est plus élevée qu'en France et en Allemagne, mais plus faible qu'en Suisse. Un tableau plus diversifié peut être dressé au sein de la région du Rhin supérieur : les régions françaises connaissent la croissance la plus faible, les régions allemandes et suisses dans certains cas affichent un taux de croissance plus de deux fois plus rapide.

Les cantons d'Argovie (1,4 % par an) et de Soleure (0,9 % par an) ainsi que les régions allemandes de Landau dans le Palatinat (0,9 % par an) et de Karlsruhe (arrondissement urbain, 0,8 % par an) ont enregistré une croissance démographique particulièrement élevée. La croissance dans la Suisse du Nord-Ouest et les régions allemandes est principalement due à l'immigration.



### Âge de la population



La proportion de la population active dans la région du Rhin supérieur est d'environ 65 % (66 % dans les parties germanophones et 64 % en Alsace). 15 % ont moins de 15 ans et un cinquième a plus de 65 ans. Cette part a augmenté de deux points de pourcentage depuis 2010 et montre la part croissante de personnes qui ne sont plus disponibles ou seulement disponibles dans une mesure limitée sur le marché du travail.

## Moteurs en matière d'emploi, Pays de Bade et Palatinat du Sud

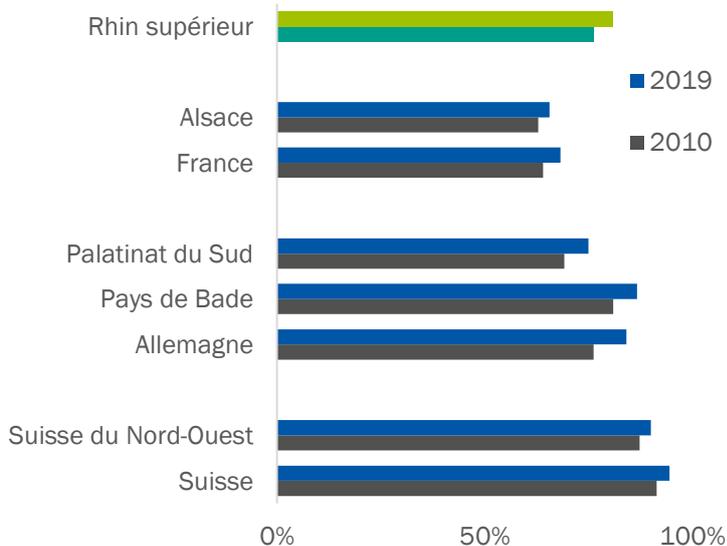
L'emploi dans la région du Rhin supérieur a augmenté de manière significative d'un peu moins de 1 % sur la période 2010-2019. Il a augmenté le plus dans les régions allemandes de Fribourg-en-Brigau, Landau dans le Palatinat, Breisgau-Hochschwarzwald et Emmendingen.

Beaucoup moins d'emplois ont été créés dans les régions françaises.

En moyenne, la région du Rhin supérieur a progressé plus fortement que la France, à 0,9 %, mais d'une manière légèrement plus faible que l'Allemagne et la Suisse.



### Taux d'emploi

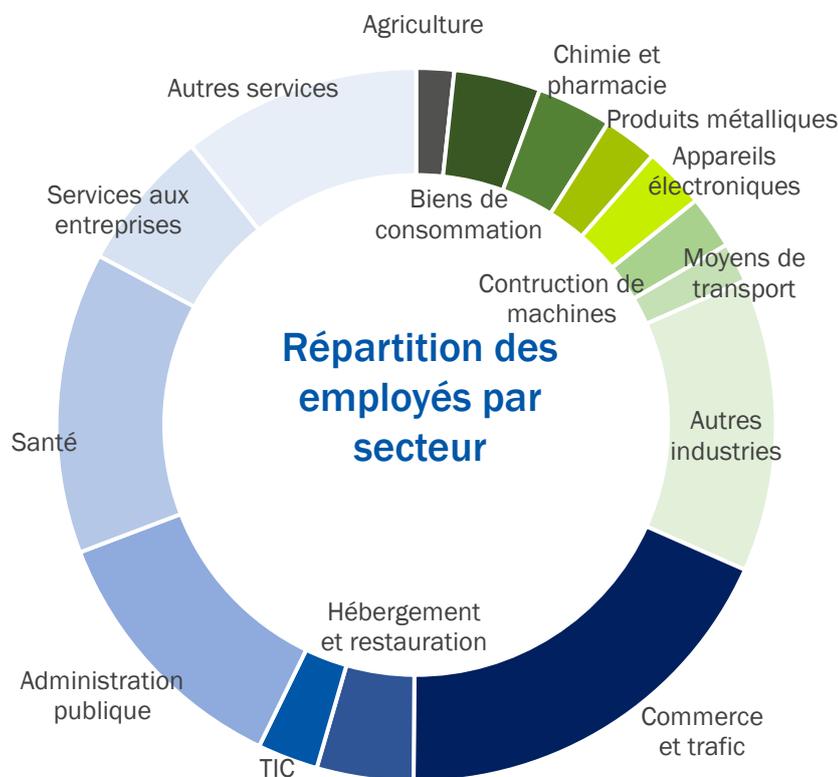


Une étude des taux d'emploi des grandes régions montre que la région du Rhin supérieur avait déjà un taux d'emploi élevé de 76 % en 2010. Il a augmenté de 4,5 points de pourcentage pour atteindre 81 % en 2019.

Le taux d'emploi en France et en Alsace est inférieur à celui de l'Allemagne et de la Suisse et de leurs régions.

Il est particulièrement élevé dans la Suisse du Nord-Ouest. Cela s'explique, entre autres, par le nombre élevé de frontaliers qui se rendent au travail depuis les régions allemandes et françaises.

## La croissance de l'industrie varie considérablement d'une région à l'autre



Dans la région du Rhin supérieur, un nombre de salariés supérieur à la moyenne est employé dans l'industrie chimique et pharmaceutique, dans le secteur de la santé et dans le secteur de l'électronique par rapport à l'Europe occidentale.

De nombreux emplois ont été créés ces dernières années dans la région du Rhin supérieur dans le secteur de la santé, dans les services aux entreprises et autres et dans le secteur des TIC.

Dans le pays de Bade et dans le Palatinat du Sud, la croissance est visible dans presque tous les secteurs. En Alsace, en revanche, l'emploi dans les secteurs industriels a baissé. Dans la Suisse du Nord-Ouest, il est également en baisse dans les industries métallurgique et électrique ainsi que dans la construction mécanique et la construction automobile depuis 2010.

### Croissance des employés par secteur

Secteurs	Croissance annuelle moyenne (2010-2019) en %				
	Rhin supérieur	Pays de Bade	Palatinat du Sud	Alsace	Suisse du Nord-Ouest
	0,89%	1,17%	1,26%	0,30%	0,96%
Biens de consommation	-0,36%	-0,57%	2,19%	-0,06%	-0,65%
Chimie et pharmacie	0,47%	0,90%	1,10%	-0,69%	0,48%
Produits métalliques	0,52%	1,13%	0,79%	-0,47%	-0,07%
Appareils électroniques	0,19%	1,39%	2,16%	-2,51%	-0,48%
Construction de machines	1,32%	2,70%	4,55%	-2,56%	-0,03%
Moyens de transport	0,68%	1,60%	0,46%	-1,88%	-1,05%
Commerce et trafic	0,30%	1,15%	2,21%	-0,87%	-0,08%
Hébergement et restauration	1,19%	1,74%	2,17%	0,98%	0,26%
TIC	1,57%	1,27%	6,75%	2,22%	1,33%
Secteur public	0,54%	0,80%	1,82%	-0,49%	1,14%
Santé	2,05%	2,30%	0,90%	1,00%	2,81%
Autres industries	0,78%	1,14%	1,04%	-0,11%	1,11%
Services aux entreprises*	1,84%	1,07%	-1,55%	2,96%	2,05%
Autres services	1,39%	0,58%	1,15%	2,27%	1,81%
Autres	-0,05%	0,00%	-0,87%	0,01%	-0,29%

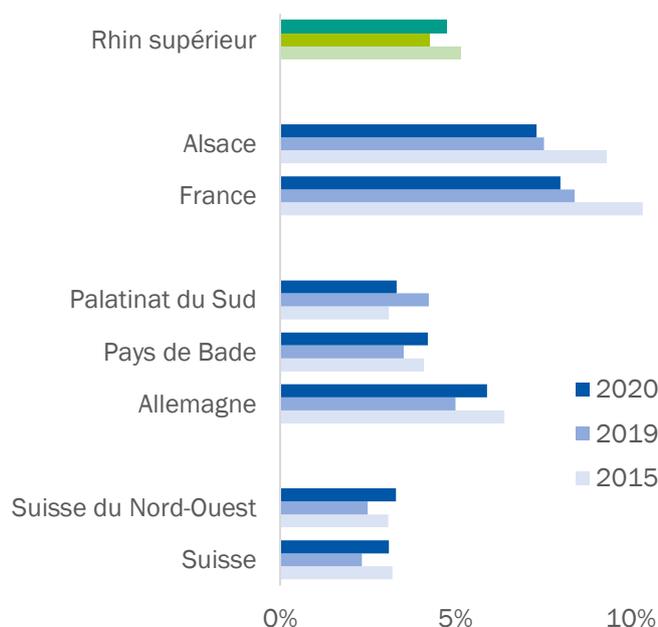
\*Services professionnels, scientifiques, techniques

## Le chômage augmente à cause du Coronavirus, même si ce n'est pas dans toutes les régions

Le taux de chômage moyen dans la région du Rhin supérieur est faible, à hauteur de 4,7 %. On trouve un taux de chômage particulièrement bas dans la Suisse du Nord-Ouest, mais plus élevé en Alsace.

En raison de la crise du Coronavirus, le chômage dans la région du Rhin supérieur a progressé en 2020, alors qu'il n'a cessé de baisser les années précédentes. La hausse du taux de chômage dans la région du Rhin supérieur de 0,4 point de pourcentage est notable, mais nettement inférieure à celle de la Suisse et de l'Allemagne.

La baisse du taux de chômage en France et en Alsace, ainsi que dans le Palatinat du Sud, est en outre remarquable.



### Crise du Coronavirus: chômage partiel

Pour éviter une forte augmentation du nombre de chômeurs et pouvoir garder du personnel qualifié, le chômage partiel s'est révélé être un instrument important dans la crise du Coronavirus. Le chômage partiel a permis de franchir des phases de fermeture d'installations de production, d'indisponibilité des bureaux ou de mauvaise gestion des commandes.

Contrairement aux allocations de chômage, les allocations de chômage partiel sont calculées en fonction des modalités du pays d'emploi. En Allemagne, on calcule 60 % de la perte de gain nette par mois calendaire, en Suisse 80 % du salaire dû aux heures de travail perdues et en France 70 % du salaire horaire brut. En raison des différentes méthodes de calcul, les données sur le chômage partiel sont difficiles à comparer.

Dans la Suisse du Nord-Ouest, environ 10 % des salariés ont été touchés par le chômage partiel entre mars et décembre 2020. C'est un peu moins que la moyenne suisse. Dans le pays de Bade et le Palatinat du Sud, environ 3 % des salariés figuraient dans des annonces de chômage partiel au cours de la même période. Et la proportion en Allemagne était à peu près la même (3,2 %).

Les comparaisons internationales ne sont pas possibles en raison des différentes procédures, mais cela montre que dans les régions suisse et allemande du Rhin supérieur, moins de salariés ont été touchés par le chômage partiel dans une comparaison nationale.

## Les frontaliers sont en nette augmentation : la plupart font la navette vers les deux Bâle

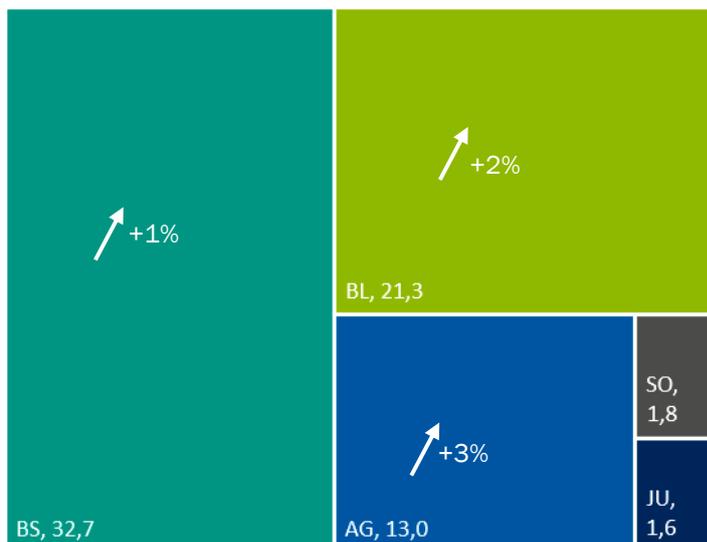
En 2019, près de 100 000 personnes ont fait la navette de l'autre côté de la frontière pour travailler dans la région du Rhin supérieur.

Les mouvements de transfrontaliers les plus importants se font depuis l'Alsace (34 200) et les régions allemandes du Rhin supérieur (36 200) vers la Suisse du Nord-Ouest.

Les flux de la France et de l'Allemagne vers les cantons suisses se renforcent depuis des années. Près de 2 000 frontaliers se sont ajoutés depuis 2018, soit une augmentation de près de 3 % en un an.



### Nombre de frontaliers dans les différents cantons (en milliers)



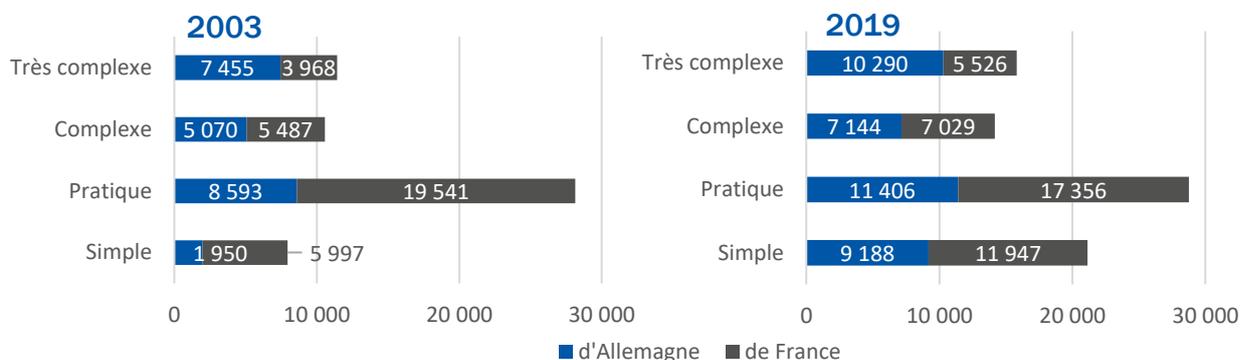
75 % des frontaliers des régions allemande et française du Rhin supérieur sont répartis dans les deux cantons de Bâle.

Moins d'un cinquième des frontaliers font la navette vers l'Argovie, et seulement 2 % environ vers Soleure et le Jura.

Depuis 2010, le nombre de frontaliers dans les cantons de Bâle et d'Argovie a augmenté de 1 à 3 % par an, à Soleure et dans le Jura le développement a été plus dynamique, mais à un niveau faible.

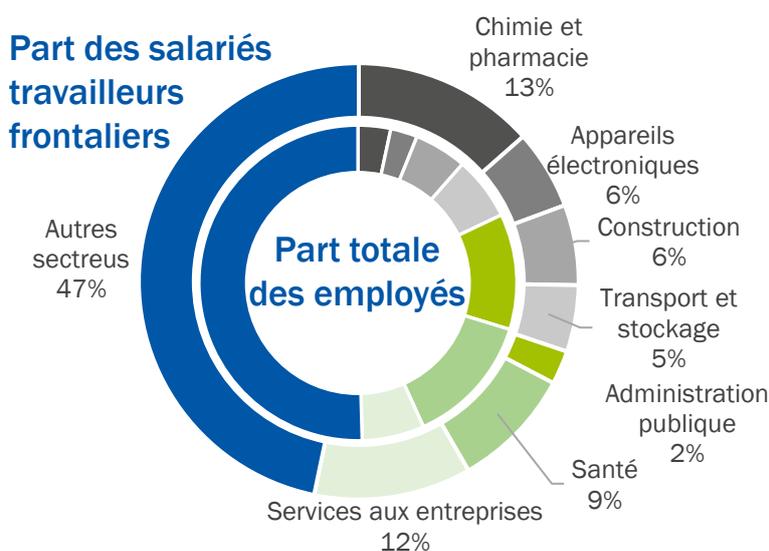
## Augmentation des frontaliers employés à des professions non hautement qualifiés

### Évolution de la qualification



Au total, environ 81 100 personnes originaires d'Allemagne et de France font la navette pour travailler dans la Suisse du Nord-Ouest (non seulement les frontaliers venant de la région du Rhin supérieur sont pris en compte dans cette étude, mais aussi d'autres régions d'Allemagne et de France). En 2019, 26 % (21 100) d'entre eux exerçaient des métiers simples, 36 % des frontaliers exerçaient des emplois pratiques et 38 % des emplois complexes et très complexes. Depuis 2003 - après l'introduction de la libre circulation des personnes en Suisse en 2002 - la proportion de frontaliers hautement qualifiés (fonctions complexes et très complexes) est restée constante, la part de frontaliers dans les professions pratiques a diminué, tandis que la proportion de frontaliers exerçant des professions simples a augmenté. Les frontaliers en provenance d'Allemagne ont connu la plus forte augmentation des activités simples, ici le niveau a augmenté d'environ 10 % par an depuis 2003. Dans les fonctions très complexes, la proportion de frontaliers français, à 2,1 % par an, a augmenté un peu plus que la proportion de frontaliers allemands (2,0 % p. a.).

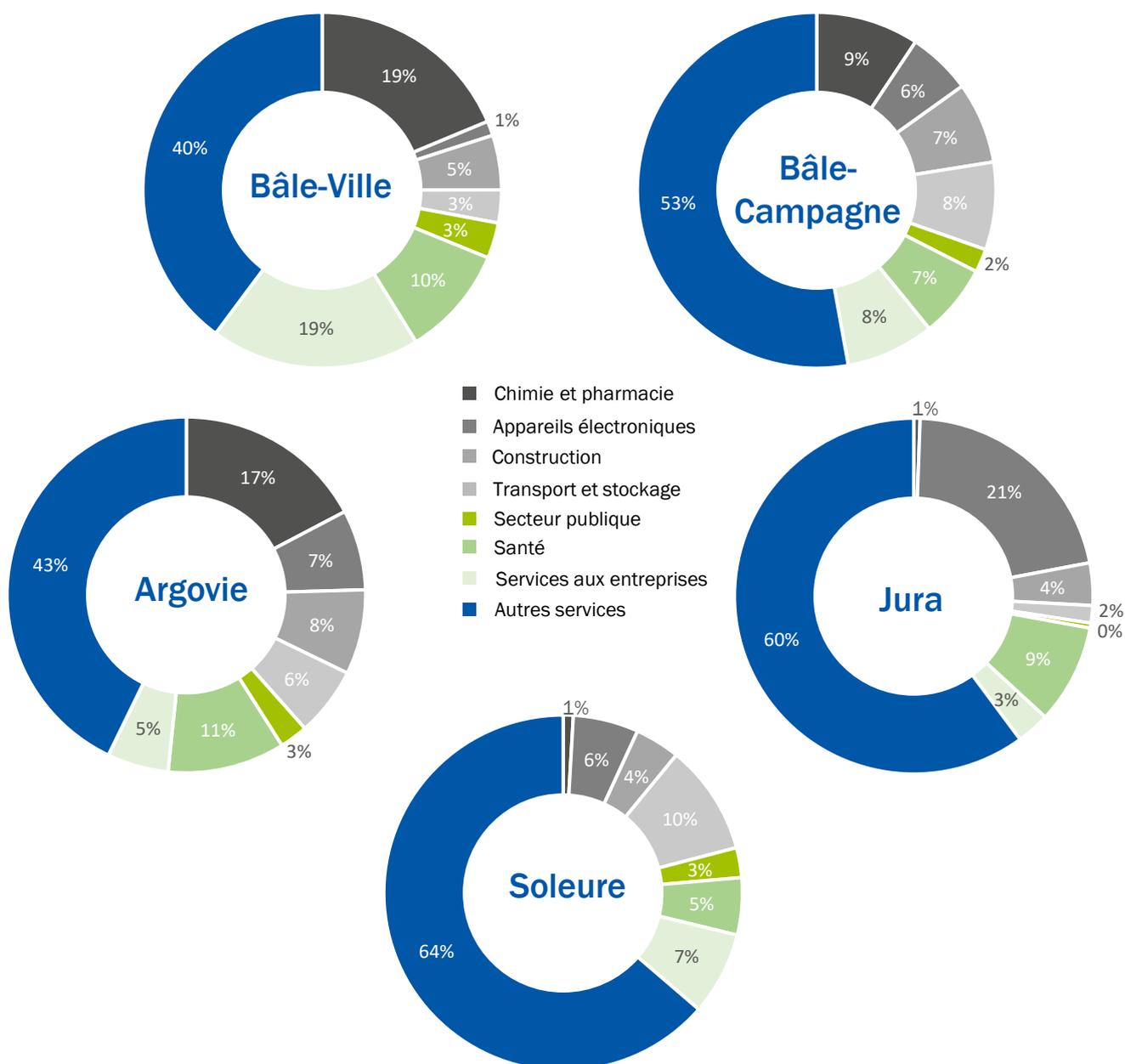
### Secteurs cibles Suisse du Nord-Ouest



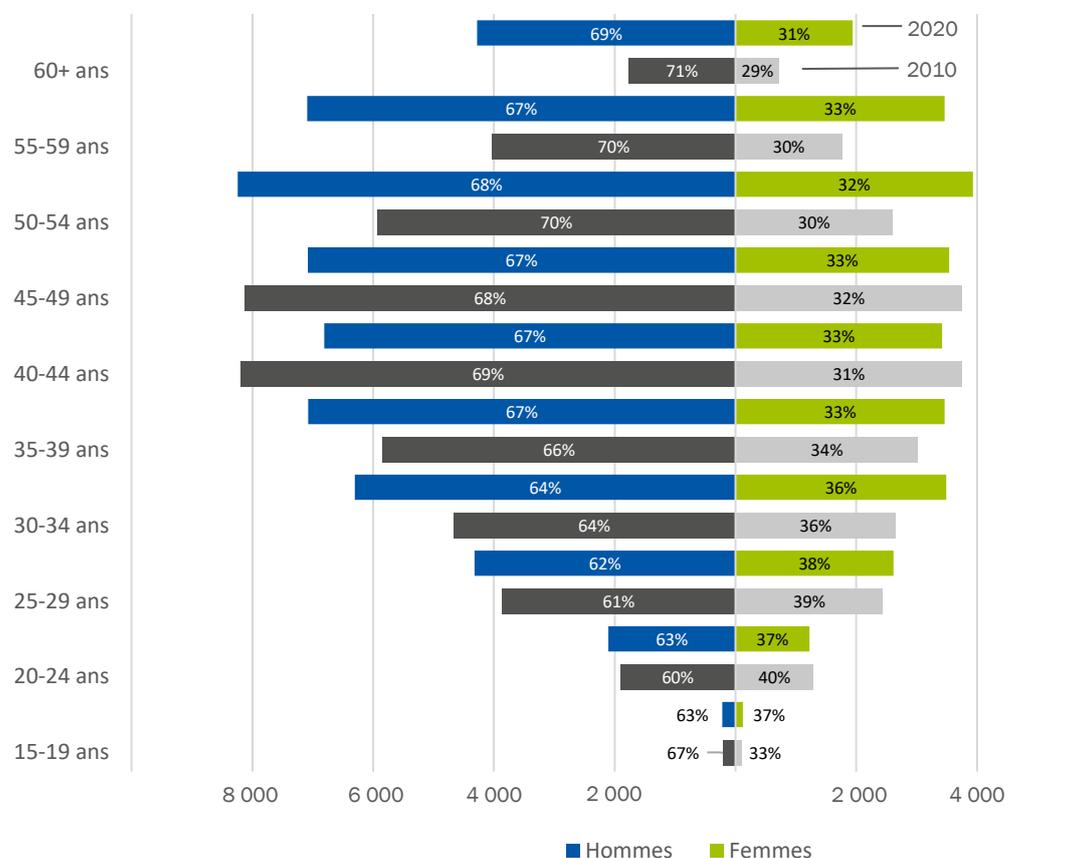
L'analyse des secteurs dans lesquels un nombre de personnes supérieur à la moyenne travaille dans la Suisse du Nord-Ouest par rapport au Rhin supérieur (secteurs cibles) montre qu'environ 53 % des frontaliers travaillent dans ces domaines. Un nombre disproportionné de frontaliers travaillent dans les secteurs pharmaceutique, électronique, de la construction et des services aux entreprises en particulier.

## 50 % des frontaliers travaillent dans les services pharmaceutiques, de santé et à haute intensité de connaissances

La moitié des frontaliers du canton de Bâle-Ville sont répartis dans trois secteurs : la chimie et la pharmacie (19 %), la santé (10 %) et les services aux entreprises (19 %). Dans le canton d'Argovie, 33 % des frontaliers travaillent dans ces trois secteurs et à Bâle-Campagne 24 %. De nombreux frontaliers travaillent également dans les secteurs de la construction et de la logistique (transport & stockage). L'industrie électronique est également fortement dépendante des transfrontaliers. Dans le Jura, de nombreux frontaliers travaillent dans cette branche, notamment la fabrication de montres. La part de frontaliers de la région du Rhin supérieur qui font la navette vers le Jura ou Soleure est très faible (moins de 2 %).



## Des frontaliers plus âgés



Les frontaliers qui font la navette depuis la France et l'Allemagne vers la Suisse du Nord-Ouest ne travaillent pas seulement dans différentes industries, ils peuvent également être différenciés en fonction de leur âge et leur sexe.

Le graphique montre que la part de femmes sera d'environ un tiers en 2020. Les hommes représentent les deux tiers des frontaliers de la Suisse du Nord-Ouest. Cette répartition n'a pratiquement pas changé au cours des 10 dernières années. Cependant, il convient de noter que la proportion de femmes frontalières augmente dans les segments les plus jeunes.

De plus, la répartition par âge entre les hommes et les femmes ne varie pas. On constate chez les deux sexes que la tranche d'âge 50-54 ans est la plus fortement représentée. Les jeunes frontaliers emboîtent le pas, mais la part de frontaliers plus âgés (50+) a le plus progressé au cours des 10 dernières années. En 2020, ces tranches d'âge représentent environ 29 000 frontaliers, contre 19 000 en 2010, soit une augmentation d'environ 6 % par an. Les frontaliers n'ont reculé que dans les tranches d'âge 40-44 ans et 45-49 ans. Cela est dû, entre autres, au départ progressif à la retraite des baby-boomers.

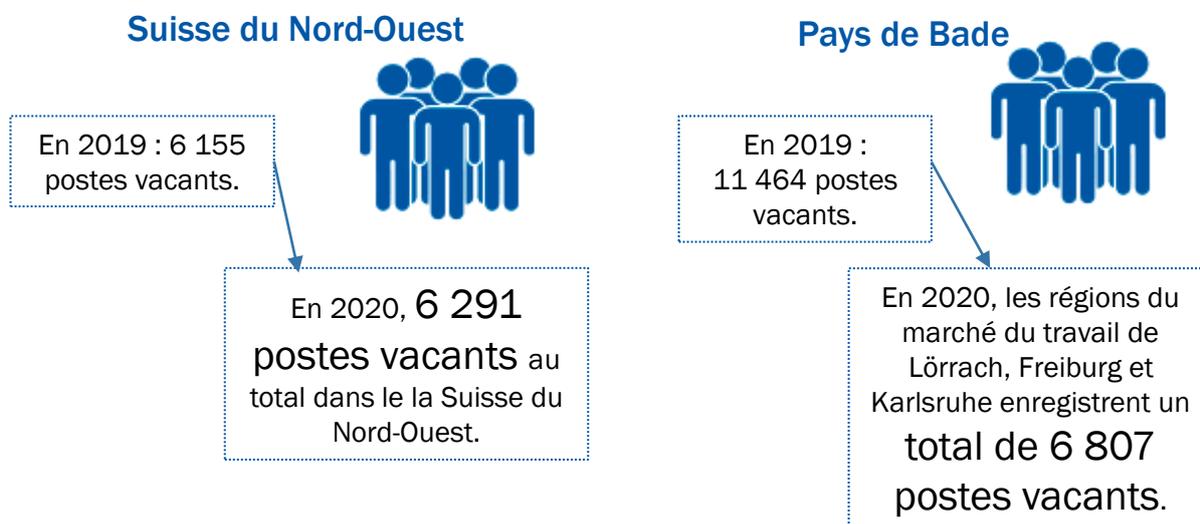
Cet effet peut également être observé dans la population résidente permanente de la Suisse du Nord-Ouest, mais de façon plus prononcée chez les frontaliers, ce qui pourrait indiquer, par exemple, le changement de comportement en matière d'immigration après l'introduction de la libre circulation des personnes et d'un marché du travail stable.

## Les postes vacants dans le pays de Bade divisés par deux en raison du Coronavirus

On parle de pénurie de travailleurs qualifiés lorsque, dans des conditions de travail données, la demande de travailleurs est supérieure à l'offre. Cette disparité peut être limitée dans le temps et l'espace, ou elle peut être liée à des qualifications spécifiques. La pénurie de travailleurs qualifiés intervient en cas de demande excessive de travailleurs qualifiés, c'est-à-dire de travailleurs ayant une formation professionnelle ou un diplôme supérieur. Une pénurie de main-d'œuvre peut être observée via les difficultés à pourvoir (certains) postes, comme en témoignent un faible taux de chômage, un nombre élevé de postes vacants ou une forte immigration de main-d'œuvre.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée et la forte demande de main-d'œuvre avec des qualifications particulières qui en découle sont un sujet très important pour la région du Rhin supérieur. Le chômage est très faible dans la Suisse du Nord-Ouest et dans le pays de Bade. Il existe également une forte migration transfrontalière vers la Suisse du Nord-Ouest. La question de la main-d'œuvre qualifiée est donc particulièrement pertinente dans la Suisse du Nord-Ouest et dans le pays de Bade.

### Postes vacants dans la Suisse du Nord-Ouest et dans le pays de Bade



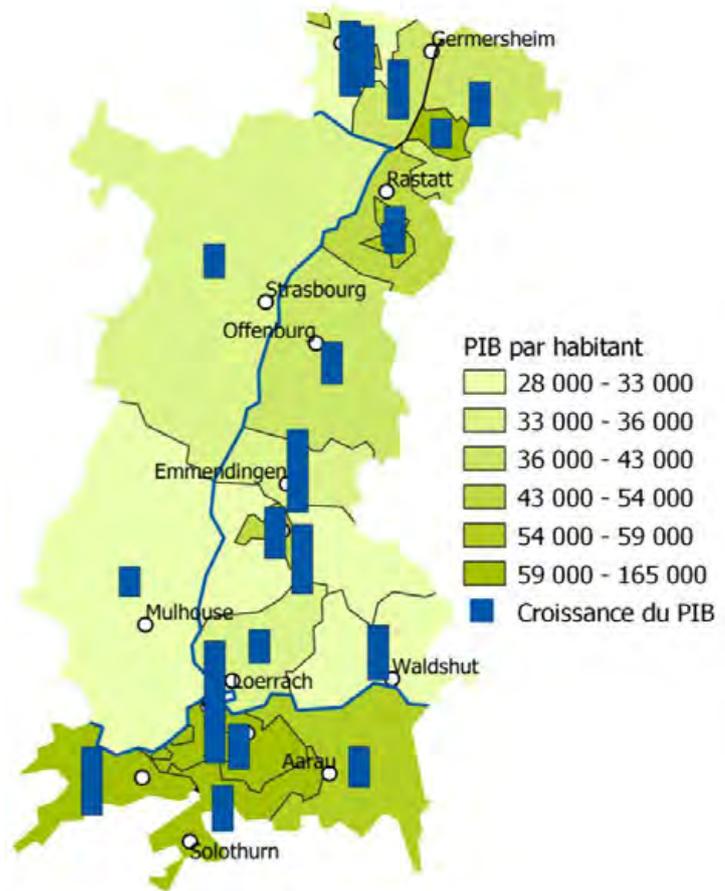
En 2020, il y aura plus de 6 000 postes vacants dans le pays de Bade et dans la Suisse du Nord-Ouest. En d'autres termes, les offres d'emploi dans la Suisse du Nord-Ouest sont restées constantes depuis 2019, tandis que le nombre dans le pays de Bade a diminué de moitié par rapport à 2019. La crise du Coronavirus peut en être l'une des raisons.

## Une région prospère, mais en croissance inégale

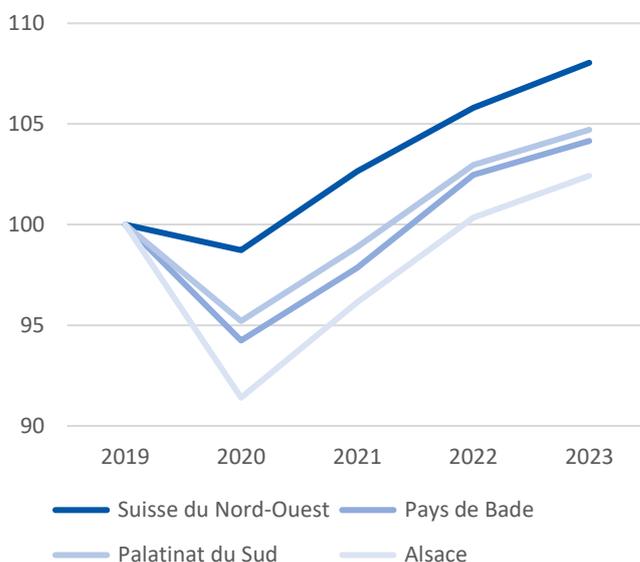
Le PIB par habitant de la région du Rhin supérieur était de 45 381 euros en 2019. Le revenu par habitant du Rhin supérieur est donc supérieur aux moyennes nationales de l'Allemagne et de la France, mais bien inférieur à celui de la Suisse.

En termes de revenu par habitant, il existe de fortes différences entre les régions du Rhin supérieur. Les cantons suisses se démarquent nettement des arrondissements allemands et des départements français. En général, les zones urbaines de la région du Rhin supérieur ont un rendement économique plus élevé que les parties plus rurales.

On constate que la plupart des régions les moins riches ont également connu une croissance moins rapide, de sorte que les écarts de revenus régionaux se creusent. Cependant, les frontaliers ont un effet équilibrant.



## Prévisions de croissance

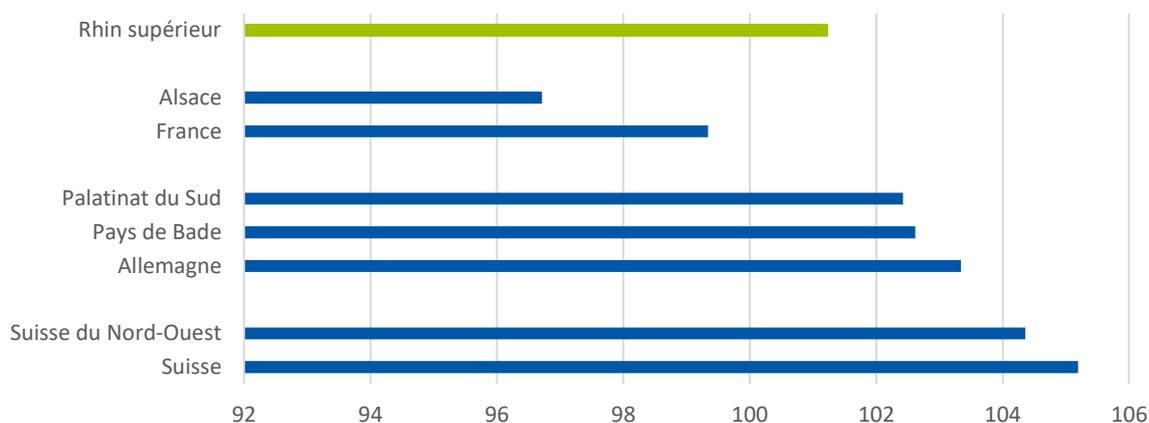


Les prévisions de croissance pour les régions du Rhin supérieur sont positives à moyen terme : le fléchissement en 2020 dû à la crise du Coronavirus est perceptible dans les quatre régions.

Dans la Suisse du Nord-Ouest, on suppose que le niveau d'avant crise sera à nouveau atteint dès 2021. Dans les régions allemandes et en Alsace, le niveau d'avant crise devrait être atteint ou dépassé en 2022.

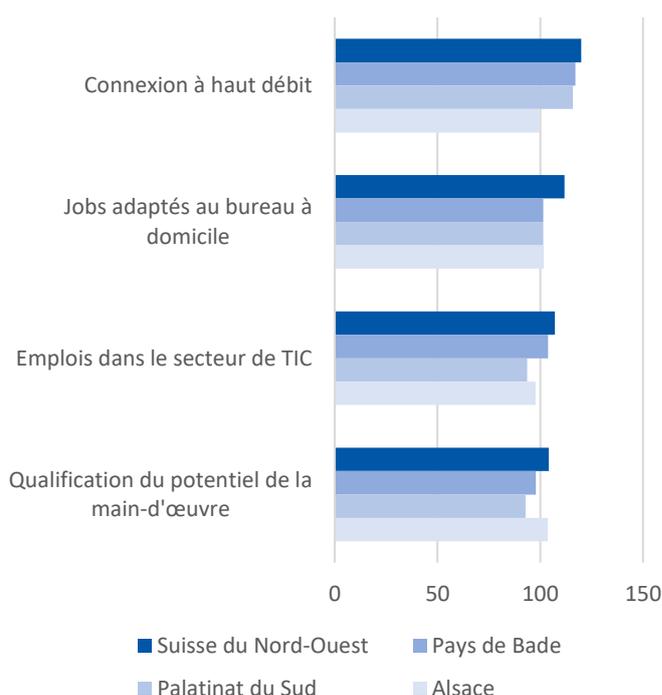
## Haut niveau de résistance aux crises

### Indice de résilience



La crise du Coronavirus a touché les régions à des degrés divers. La capacité de résistance des régions fait l'objet d'une attention croissante. L'indice BAK pour la résilience régionale analyse la résilience potentielle en fonction de trois catégories : la reprise économique lors des crises passées (crise financière), la préparation numérique (par exemple, les lieux de travail adaptés au télétravail) et la réactivité de l'État (par exemple, les services de soutien). Globalement, la région du Rhin supérieur obtient un score supérieur à la moyenne (100 = moyenne des pays européens). Cependant, il existe de fortes différences au sein des régions du Rhin supérieur, l'Alsace affichant un faible niveau de résilience et la Suisse du Nord-Ouest un niveau nettement plus élevé.

### Facteurs de la disposition au numérique



Le niveau de disposition au numérique montre une image similaire : la Suisse du Nord-Ouest est bien positionnée dans tous les indicateurs, les régions allemandes en particulier en ce qui concerne les connexions à haut débit. Si l'Alsace compte moins d'emplois dans le secteur des TIC que la moyenne, elle compte une part plus élevée de travailleurs hautement qualifiés.

Ces quatre indicateurs montrent à quel point les régions sont bien positionnées dans le domaine de la numérisation, ce qui était d'une grande importance pour la résilience à la crise, notamment pendant le Coronavirus, pour la préservation des emplois.

## Liste des indicateurs et sources

Carte page 5

### **Le Rhin supérieur**

Source : Contexte, données et mise en œuvre : Région Grand Est, autorité administrative Interreg Rhin supérieur

Illustration à la page 5

### **Répartition de la population dans les quatre régions (en %), 2019**

Source : BAK Economics, OCDE, statistiques nationales

Carte page 6

### **Croissance démographique (en %), 2019**

Source : BAK Economics, OCDE, Statistiques nationales

Graphique à la page 6

### **Population par âge (en %), 2019 dans la région du Rhin supérieur et régions de comparaison**

Source : BAK Economics, OCDE, Statistiques nationales

Carte page 7

### **Croissance de l'emploi ; Taux de croissance annuel moyen des employés entre 2010 et 2019**

Source : BAK Economics, OCDE, Statistiques nationales

Graphique à la page 7

### **Emploi Rhin supérieur et régions de comparaison ; Taux d'emploi 2010 et 2019 (salariés en % de la population active sur le lieu de travail)**

Source : BAK Economics, OCDE, Statistiques nationales

Graphique à la page 8

### **Emploi par industrie ; Part des salariés du Rhin supérieur par secteur (en %), 2019**

Source : BAK Economics, OCDE, statistiques nationales

Tableau à la page 8

### **Croissance de l'emploi par branche, 2010-2019 dans la région du Rhin supérieur et régions de comparaison**

Les taux de croissance supérieurs à la moyenne dans les régions respectives sont marqués en vert.

Source : BAK Economics, OCDE, Statistiques nationales

Graphique à la page 9

### **Chômage Rhin supérieur et régions comparables, niveau du taux de chômage (en %) 2015, 2019 et 2020**

Source : suivi du marché du travail EURES-T 2021 (publié par l'Office statistique de Bâle-Ville), Insee, Agence fédérale pour l'emploi, SECO

Encadré à la page 9

### **Chômage partiel, mars - décembre 2020 en %**

Source : Statistiques de l'Agence fédérale pour l'emploi, SECO

Carte à la page 10

### **Frontaliers Région du Rhin supérieur, 2019, nombre de frontaliers (flèches)**

Les chiffres des frontaliers entre la France et l'Allemagne se rapportent à 2018, les chiffres des mouvements de frontaliers vers la Suisse du Nord-Ouest se rapportent au quatrième trimestre 2019

Source : Région du Rhin supérieur, faits et chiffres 2020, suivi du marché du travail EURES-T 2021 (publié par l'Office statistique de Bâle-Ville), chiffres des mouvements de transfrontaliers dans la Suisse du Nord-Ouest de l'Office fédéral de la statistique 2021

## Liste des indicateurs et sources

Graphique page 10 (ci-dessous)

**Nombre de frontaliers dans les cantons de la Suisse du Nord-Ouest** (en milliers), 2019 et augmentation en % p. a., 2010-2019

Source : BAK Economics, Office fédéral de la statistique

Graphique page 11 (haut)

**Évolution du niveau de qualification des frontaliers de la Suisse du Nord-Ouest, 2003-2019**

Simple = activités simples à caractère physique ou manuel.

Pratique = activités pratiques telles que la vente, la maintenance, l'informatique et l'administration, l'exploitation de machines.

Complexe = Activités pratiques complexes qui nécessitent beaucoup de connaissances dans un domaine spécialisé.

Très complexe = activités avec résolution de problèmes et prise de décision complexes, ce qui est important assumer des connaissances factuelles et théoriques.

Source : Office fédéral de la statistique

Graphique page 11 (ci-dessous)

**Part des employés dans les secteurs cibles dans la Suisse du Nord-Ouest, 2019**

Pourcentage de personnes employées dans les secteurs cibles et autres secteurs (cercle intérieur).

pourcentage de frontaliers employés dans les secteurs cibles et autres secteurs (cercle extérieur).

Source : BAK Economics, Office fédéral de la statistique

Graphique à la page 12

**Proportion d'employés dans les secteurs cibles dans les différents cantons, 2019**

Pourcentage de frontaliers employés dans des secteurs cibles et d'autres secteurs.

Source : BAK Economics, Office fédéral de la statistique

Graphique à la page 13

**Frontaliers de la Suisse du nord-ouest selon le sexe et l'âge, 2010 et 2020**

La longueur de barre correspond au nombre absolu de frontaliers.

Source : BAK Economics, Office fédéral de la statistique

Graphique à la page 14

**Évolution des offres d'emploi dans la Suisse du Nord-Ouest et dans le pays de Bade, 2019 et 2020**

Source : Statistiques de l'Agence fédérale pour l'emploi, SECO

Carte à la page 15

**Performance économique Rhin supérieur, 2019**

Niveau du PIB par habitant 2019 (en euros) et croissance du PIB réel entre 2010-2019 (colonnes.)

Source : BAK Economics, OCDE, Statistiques nationales

Graphique à la page 15

**Évolution du PIB réel, 2019-2023**

Indexé (2019 = 100).

Source : BAK Economics, Oxford Economics

## Liste des indicateurs et sources

Graphique page 16 (haut)

**Indice de résilience BAK, 2019** dans la région du Rhin supérieur et régions de comparaison

La valeur de l'indice de résilience est calculée en fixant la moyenne des pays européens à 100. L'écart type est fixé à 10. Les valeurs supérieures à 100 indiquent une forte résilience aux crises et sont considérées comme positives, tandis que des valeurs faibles impliquent une faible résilience aux chocs.

Les indicateurs suivants sont inclus dans l'indice à parts égales :

Reprise économique = croissance économique après la crise financière, évolution du chômage après la crise financière

Préparation numérique = connexion haut débit, lieux de travail adaptés au bureau à domicile, emplois dans le secteur des TIC, qualification de la main-d'œuvre

Réactivité du gouvernement = travailleurs de la santé, indice de soutien économique d'Oxford, ratio d'endettement, réglementation du marché du travail, environnement des affaires

Source : BAK Economics

Graphique page 16 (ci-dessous)

**Facteurs de la disposition au numérique, 2019** pour les régions du Rhin supérieur

Source : BAK Economics

